

SÜDWESTFALEN

HUB 45

Neue Orte des Digitalen Arbeitens



HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

ECKDATEN

PROJEKTRÄGERSCHAFT

Südwestfalen Agentur GmbH

Projektmanagement:

Clarissa Rettig, Sarah Stöcker, Karina Niklas

FÖRDERUNG

GRW-Koordinierungsrahmen
(Ziff. 4.2. Regionalmanagement)

FEDERFÜHRUNG

MWIKE

Ansprechpartnerin: Korinna Zeumer



Kurz erklärt

WAS IST HUB 45

SÜDWESTFALEN

HUB
45



HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

BRAINSTORMING

WAS VERBINDEN SIE MIT DEM BEGRIFF

Coworking?



ZIEL & MEHRWERTE

Ein Ökosystem an Coworking Spaces ganz individuell für Südwestfalen aufzubauen

- fördert die Mitarbeiterbindung und Zufriedenheit
- erleichtert die Gewinnung von (neuen) Fach- und Führungskräften
- fördert Gründertum und -kultur (in den Unternehmen, in ländlichen Regionen)
- schafft und stärkt Netzwerke zwischen Unternehmen, zwischen Städten und dem Umland
- reduziert Pendlerwege und -kosten (Zeit, Stress, CO2 Ausstoß)
- führt zu mehr Lebendigkeit in Dörfern und kleineren Städten



DEZENTRALE ARBEITSORTE

im ländlichen Raum



PENDLERHAFEN

- Angestellte städtischer Unternehmen
- Städtische Speckgürtel



COWORKING

- Regionale Freiberufler:innen
- Networking
- Kleinstädte



NEUE ORTSMITTE

- Hybrider Ort der neuen Daseinsversorgung
- Zentrumsferne Regionen



WORKATION

- Touristisch ausgerichtete Angebote
- Naturnahe Orte

HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

REGIOSCAN

SÜDWESTFALEN

HUB 45

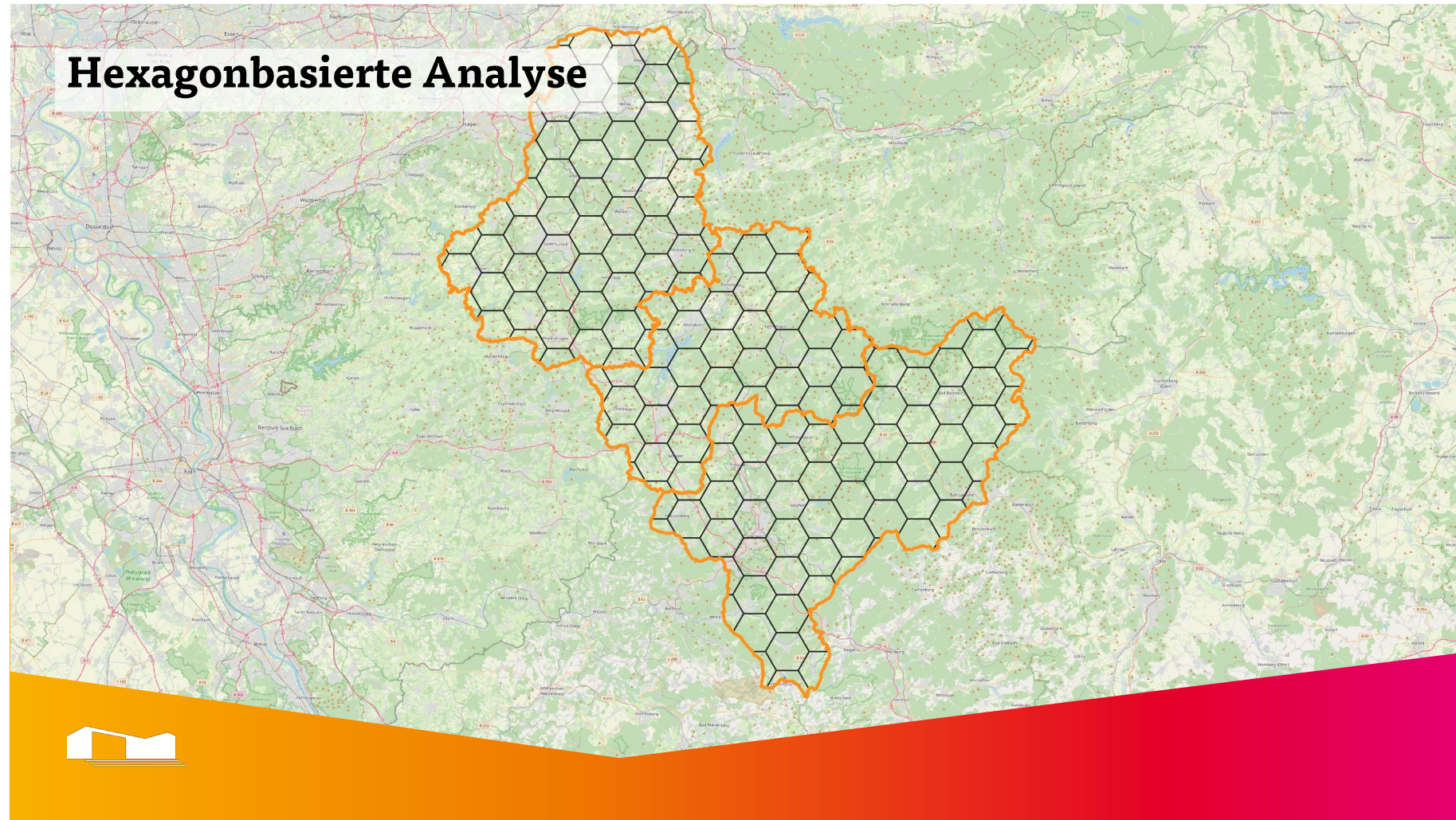


HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

REGIOSCAN

SÜDWESTFALEN

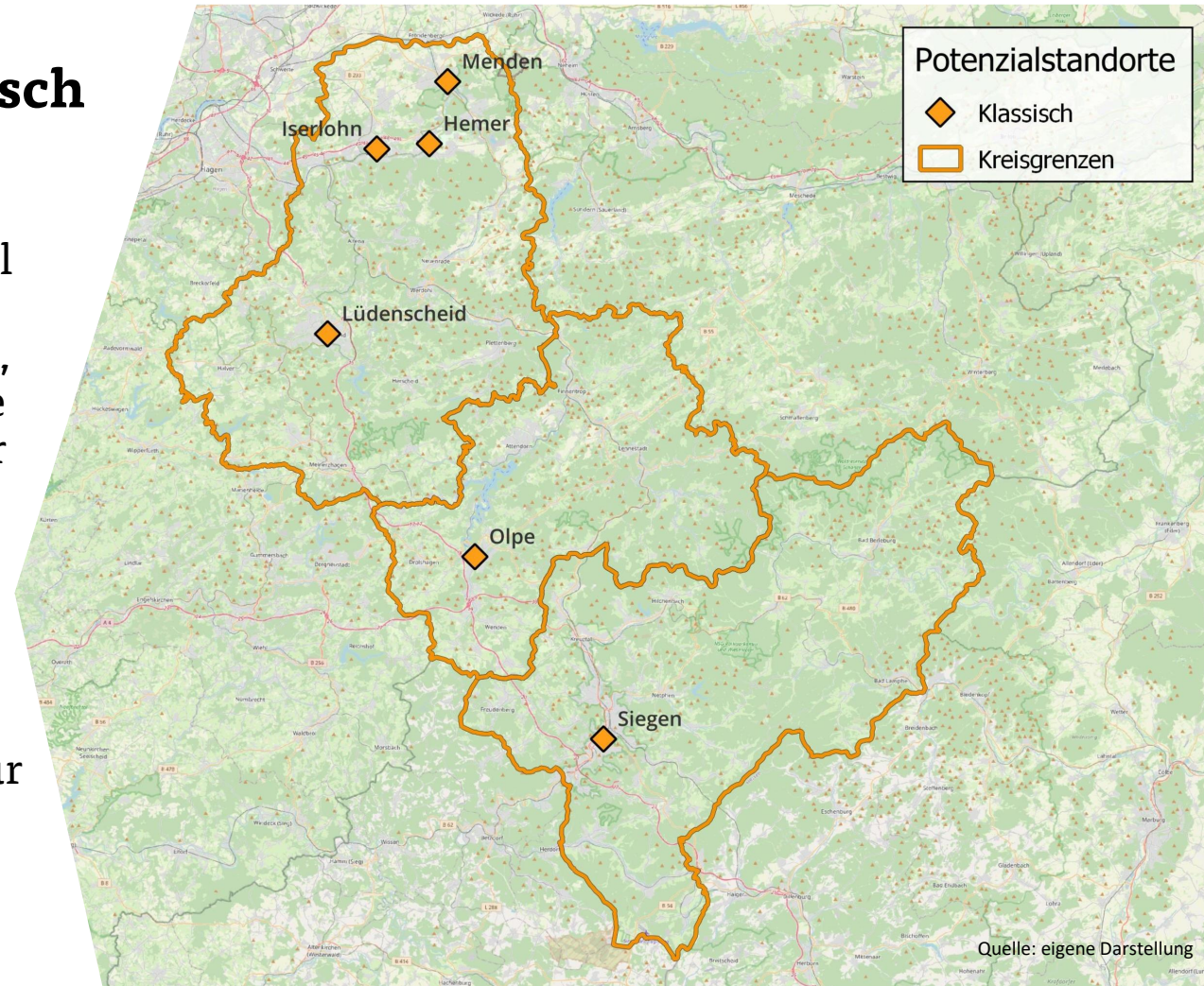
HUB
45



REGIOSCAN

Coworking Klassisch

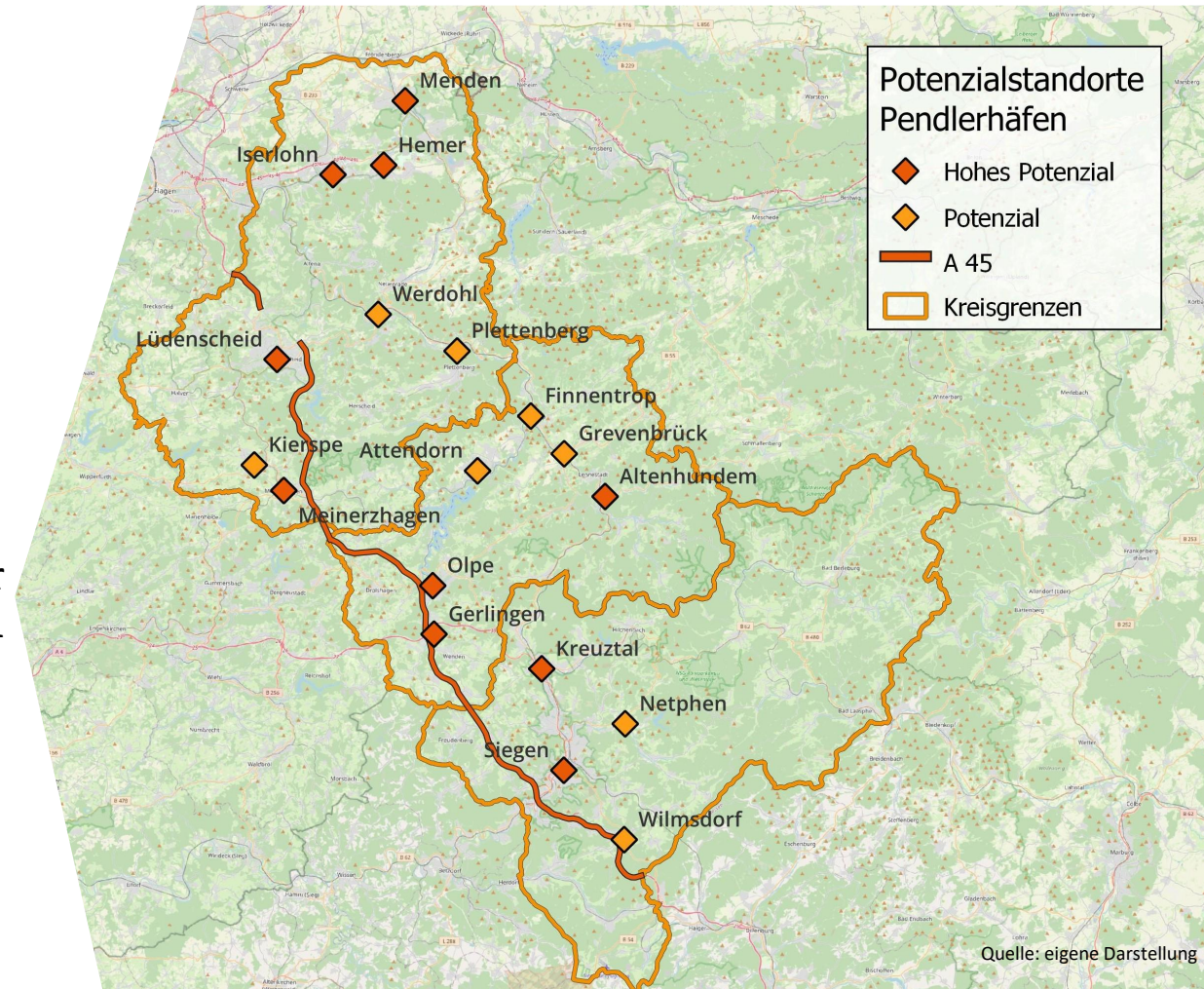
- Strukturelles Potenzial in den Städten Iserlohn, Lüdenscheid, Olpe und Siegen sowie in Menden und Hemer
- Ausschlaggebende Kriterien sind Einwohneranzahl, Nahversorgungs- und Mobilitätsinfrastruktur



REGIOSCAN

Pendlerhafen

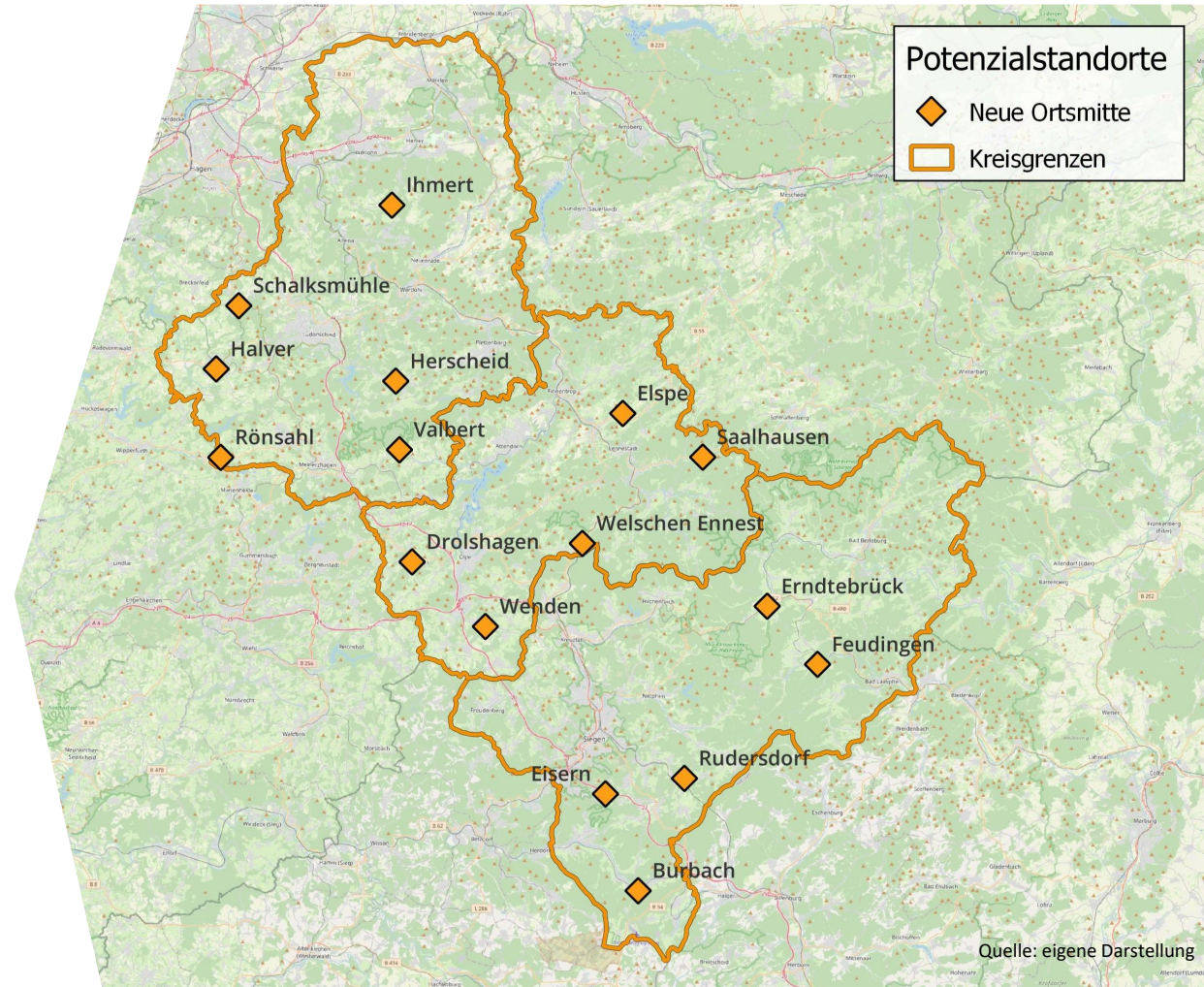
- 18 Standorte mit einem strukturellen Potenzial für einen Pendlerhafen
- Hohes Potenzial für Standorte entlang der A45 sowie im Norden in Richtung Ruhrgebiet



REGIOSCAN

Neue Ortsmitte

- 16 Standorte mit hohem Potenzial für den Typ Neue Ortsmitte
- „lokale Brummen“ & Korallenriff
- Kopplungseffekte durch vorhandene (soziale) Infrastrukturen



HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

NEW WORK & MÖGLICHE VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- Mitarbeiterbindung an das Unternehmen wächst
- Wertschätzung signalisieren
- Teambuilding möglich
- Kosteneinsparung an Büroräumen
- höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- Attraktivität als Arbeitgeber steigt
- schnellere und besser Arbeitsergebnisse und -prozesse

HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

NEW WORK & MÖGLICHE VORTEILE FÜR ARBEITNEHMER:INNEN

- Work-Life-Balance
- Nachhaltig höhere Motivation und Produktivität
- Geförderte Kreativität
- Verbesserte mentale Gesundheit
- größere Flexibilität um Aufgaben zu erledigen
- Soziale Isolation überwinden
- wenige Pendelzeit
- Teammentalität und Zusammenhalt wächst

HYBRIDES ARBEITEN

Wann bietet sich hybrides Arbeiten an?

- Einarbeitung und Onboarding neuer Mitarbeiter:innen

Voraussetzungen für hybrides Arbeiten:

- Aktive Gestaltung vom Team (was gemeinschaftlich, was wir asynchron erledigt)
- Transparenter Datenzugang für alle Mitarbeiter:innen
- Digitale Tools



HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

WEITERE POTENZIALE

Work nearby: Mitarbeitern stehen alle Standorte eines Unternehmens als Arbeitsplatz zur Verfügung

Maker Spaces: Moderne Hobby- und Bastelräume für kreative Menschen und Handwerker

Satellitenbüros: kleinere, voll ausgestattete Ergänzung zum Hauptquartier eines Unternehmens an einem anderen Standort



WAS KÖNNEN SIE VON HUB 45 ERWARTEN

Und welche Möglichkeiten haben Sie als Unternehmer:inn

**KOMMEN SIE MIT UNS INS GESPRÄCH, UM AN
GEMEINSAMEN LÖSUNGEN ZU ARBEITEN**



HUB 45 – neue Orte des Digitalen Arbeitens

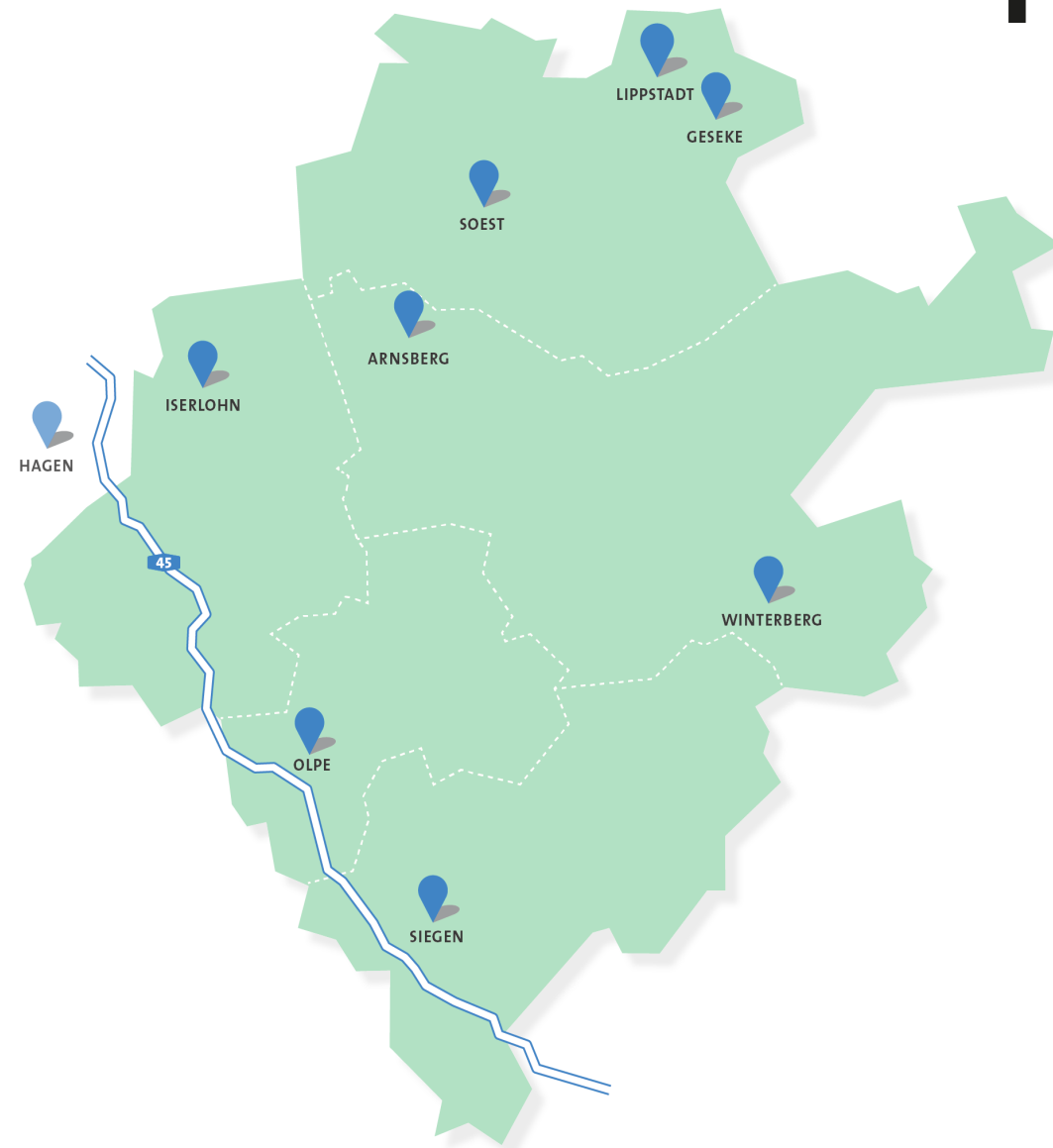
AUSBLICK

APRIL 2024

Beginn Umfrage

ES FOLGEN:

Pop-Up Stores



SÜDWESTFALEN

HUB
45



NOCH FRAGEN? *Ihre Ansprechpartnerinnen*



Clarissa Rettig
Projektleitung

☎ 0151 277 280 14
✉ c.rettig@suedwestfalen.com



Sarah Stöcker
Projektmanagement

☎ 0151 277 280 13
✉ s.stoecker@suedwestfalen.com



Karina Niklas
Projektassistenz

☎ 0151 277 280 12
✉ k.niklas@suedwestfalen.com

Impressum:

Südwestfalen Agentur GmbH
Martinstraße 15
57462 Olpe

Handelsregister Amtsgericht Siegen,
HRB 8 588

Geschäftsführer und inhaltlich
Verantwortlicher (§10 Absatz 3 MDStV):
Hubertus Winterberg

Kontakt:

Telefon: +49 (0) 2761 835 11 0
info@suedwestfalen.com
www.suedwestfalen-agentur.com

Bildnachweise:

Titelbild und Bilder Innenteil: @vitra.com

Das Projekt „Hub45 – Neue Orte des digitalen Arbeitens“
wird gefördert durch:

Ministerium für Wirtschaft,
Industrie, Klimaschutz und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen

